



Propósito

Aprender nuevas formas de liderar y facilitar el cambio de mindset de profesionales de áreas de Talento Humano (RRHH) y así posicionarlos como asesores estratégicos de la Transformación Organizacional.

Examen

40 Preguntas
50 Minutos
75% aprobación

Sesiones

4 Sesiones

Duración

16 Horas

PDA

75



BROCHURE

ENTRENAMIENTO CERTIFICADO <PEOPLE & CULTURE (HR)>

EN COLABORACIÓN CON



WWW.TAURUSGALAXY.COM



ÍNDICE TEMÁTICO

SESIÓN I	Desarrollando el Mindset Ágil	Paradigmas culturales	Redefiniendo objetivos de la organización y equipos
	Desafíos de Talento Humano	Composición de equipos multidisciplinares	OKR & KPI
	Cultura HR Agile	Estructuras organizativas	Fidelización del talento

SESIÓN II	Fidelizar talento = Posicionamiento + Marketing	Agile Workplaces	Scrum como proceso para reclutar.
	Desde UX hacia EX Employee Experience	Buenas prácticas de fidelización de talento	Kanban como proceso para reclutar.
	Conformación de Propósito	Reclutamiento y Selección Agile	Proceso Agile de Onboarding.

SESIÓN III	Formación y Entrenamiento Agile	ReSkilling & UpSkilling	Cultura Lean Relentless Improvement
	Desarrollo de carrera Agile	Matriz de Competencia de Equipos	Desarrollo Organizacional Agile
	Impacto de las Tribus en el desarrollo de carrera	Fixed vs Growth Mindset	¿Evaluación de desempeño tradicional?

MEDIOS FORMATIVOS

Agile Coach en vivo y en directo	Desarrollo de casos reales de los participantes
Exposición de casos	Role Playing
Uso de herramientas colaborativas grupales	Reflexiones y debates





ÍNDICE TEMÁTICO

SESIÓN IV

Evaluaciones de desempeño Agile

Hard & Soft Skills

Buenas prácticas de reconocimiento

Desempeño individual vs Grupal

Retrospectivas ágiles

Gestión de Motivación

Personas sobre procesos

Cultura de reconocimiento continuo

Herramientas de motivación intrínseca.

SESIÓN V

¿Compensaciones ágiles?

Diversidad de pensamiento en Recompensas

Buenas prácticas MNG30 Compensaciones

La compensación lineal está obsoleta en equipos ágiles

Incentivos

Vinculación HR Agile con MNG30

Recompensas

Tribus y bandas salariales

¿RRHH desaparecerá?

MEDIOS FORMATIVOS

Agile Coach en vivo y en directo

Desarrollo de casos reales de los participantes

Exposición de casos

Role Playing

Uso de herramientas colaborativas grupales

Reflexiones y debates



“Trabajemos juntos en cambios organizacionales profundos que dejen huella, no heridas letales...”



¿IMPULSEMOS JUNTOS?

“La cultura se come a la estrategia para el desayuno” (Peter Drucker)

“Respuesta ante el cambio por sobre seguir un plan” (Manifiesto Ágil)

“Aplicar planificación continua para lograr el propósito, no hay receta universal infalible” (Taurus Galaxy)

WWW.TAURUSGALAXY.COM